

Số:43/HD - LĐLĐ

Nam Định, ngày 8 tháng 6 năm 2021

HƯỚNG DẪN

Về việc chi hỗ trợ khẩn cấp cho Đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 24/7/2021 theo Quyết định số 2606/QĐ - TLĐ của Tổng Liên đoàn

Thực hiện Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về việc chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 kể từ ngày 27/4/2021;

Căn cứ tình hình dịch Covid-19 trên địa bàn tỉnh và nguồn kinh phí của các cấp Công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn các cấp công đoàn chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 như sau:

I. Mục đích:

- Nhằm kịp thời động viên, khích lệ, chia sẻ khó khăn cho tuyến đầu chống dịch, đoàn viên và người lao động bị ảnh hưởng do dịch COVID-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 27/4/2021 nhằm thể hiện tinh thần tương thân, tương ái của tổ chức Công đoàn đối với ĐV, NLĐ trong thời gian bị ảnh hưởng của COVID-19.

II. Yêu cầu:

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 2606/QĐ – TLĐ bảo đảm kịp thời, công khai, minh bạch, tổ chức hỗ trợ đúng đối tượng.

- Phối hợp với các các nguồn lực xã hội để chăm lo, hỗ trợ kịp thời, động viên đoàn viên, người lao động.

III. Nội dung

Chi hỗ trợ cho ĐV, NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 thực hiện kể từ ngày 27/4/2021.

1. Hỗ trợ đơn vị tuyến đầu chống dịch và đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid 19

1.1Lực lượng đang phục vụ tuyến đầu chống dịch gồm các cơ sở y tế, bệnh viện dã chiến, khu cách ly tập trung, mức hỗ trợ từ 10 triệu đồng đến 50 triệu đồng/đơn vị. (Căn cứ vào tình hình thực tế, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh sẽ

chủ động thăm hỏi, động viên và quyết định mức chi hỗ trợ đối với các tổ chức, đơn vị thuộc đối tượng này).

1.2. Đoàn viên; người lao động khu vực có quan hệ lao động (bao gồm cả doanh nghiệp, đơn vị chưa có tổ chức công đoàn) là F0 đang điều trị bệnh, không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch được hỗ trợ là 03 triệu đồng/người.

1.3. Đoàn viên, người lao động (tại các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị có đóng kinh phí công đoàn) là F1 phải cách ly y tế 21 ngày tại nơi cách ly tập trung theo quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền (không áp dụng đối với hình thức cách ly tại nhà, nơi lưu trú, doanh nghiệp), không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch, mức hỗ trợ là 01 triệu đồng/người.

1.4. Đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức là F1 có hoàn cảnh khó khăn như: bản thân hoặc vợ (chồng), con cái bị mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nặng, điều trị dài ngày tại bệnh viện từ tuyến huyện trở lên; nhà ở xuống cấp không có điều kiện sửa chữa... phải cách ly y tế 21 ngày tại nơi cách ly tập trung theo quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền (không áp dụng đối với hình thức cách ly tại nhà, nơi lưu trú, doanh nghiệp), không vi phạm các quy định của pháp luật về phòng, chống dịch, mức hỗ trợ là 1 triệu đồng/người.

1.5. Đoàn viên, người lao động (tại các doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị có đóng kinh phí công đoàn) có quyết định phải áp dụng biện pháp cách ly y tế tại nhà theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, có hoàn cảnh khó khăn; đoàn viên, người lao động buộc phải nghỉ việc do đang cư trú trong các khu vực bị phong tỏa theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, mức hỗ trợ là 300.000 đồng/người.

1.6. Các trường hợp đặc biệt khác (do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quyết định trên cơ sở đề nghị của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở). Các đối tượng nêu tại khoản 1.3; 1.4; 1.5 **mục 1(III)** hướng dẫn này là lao động nữ mang thai, người lao động nuôi con nhỏ dưới 6 tuổi thì được hưởng mức hỗ trợ tối đa của từng đối tượng theo quyết định 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Hỗ trợ cán bộ công đoàn tham gia công tác chống dịch Covid 19

2.1. Hỗ trợ cán bộ chuyên trách Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: mức chi hỗ trợ từ 100.000 đồng đến 150.000 đồng/người/ngày kể cả ngày nghỉ, ngày lễ, Tết, tùy theo tính chất, mức độ, công việc và số ngày thực tế chống dịch nhưng tối đa không quá 2.000.000 đồng/người. Ban thường vụ LĐLĐ tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở căn cứ

vào tình hình thực tế phân công nhiệm vụ, quyết định và chịu trách nhiệm chi trả cho đối tượng thuộc cấp mình quản lý.

2.2. Cán bộ công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị: mức chi hỗ trợ từ 80.000 đồng đến 120.000 đồng/người/ngày kể cả ngày nghỉ, ngày lễ, Tết, tùy theo tính chất, mức độ, công việc và số ngày thực tế chống dịch nhưng tối đa không quá 1.500.000 đồng/người. Ban chấp hành công đoàn cơ sở tự cân đối trong nguồn tài chính được duyệt chi để quyết định và chịu trách nhiệm chi trả.

2.3. Cán bộ công đoàn tham gia công tác phòng, chống dịch bị nhiễm Covid-19 (F0) hoặc phải áp dụng biện pháp cách ly y tế tập trung được áp dụng chế độ theo quy định tại **mục 1(III)** hướng dẫn này.

3. Nguyên tắc hỗ trợ

3.1. Đoàn viên, người lao động thuộc nhiều đối tượng được hưởng mức hỗ trợ khác nhau theo quy định tại **mục 1(III)** hướng dẫn này thì chỉ được hưởng theo đối tượng có mức hỗ trợ cao nhất. Trường hợp đã được hỗ trợ ở mức thấp, sau đó lại chuyển thành đối tượng được hỗ trợ ở mức cao hơn thì được hưởng tiếp phần chênh lệch giữa 2 mức hỗ trợ.

3.2. Mỗi đối tượng chỉ được hỗ trợ một lần. Các đối tượng đủ điều kiện được hỗ trợ theo hướng dẫn này. Đoàn viên, CNVCLĐ của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nào quản lý thì đơn vị đó có trách nhiệm thực hiện việc chi hỗ trợ. Đối với đoàn viên thuộc công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở này nếu phải cách ly trên địa bàn huyện, thành phố khác thì LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc có trách nhiệm thông tin, phối hợp với công đoàn cấp trên nơi cách ly để thực hiện đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, người lao động.

4. Trình tự, thủ tục chi hỗ trợ

4.1 Đối với Công đoàn cơ sở

a. Chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19

- Lập danh sách đoàn viên, người lao động thuộc các đối tượng tại mục 1.2; 1.3; 1.4; 1.5 theo hướng dẫn này kèm theo các giấy tờ xác nhận của cơ quan nhà nước có thẩm quyền khẳng định đang điều trị Covid 19, cách ly, thuộc khu vực giãn cách xã hội... của từng người .

- Đối với trường hợp thuộc đối tượng ở mục 1.5 kèm theo trích ngang hoàn cảnh khó khăn có xác nhận của công đoàn cơ sở và lãnh đạo đơn vị, doanh nghiệp; đối với trường hợp lao động nữ đang mang thai có giấy xác nhận của bệnh viện hoặc bản phô tô giấy khai sinh nếu trường hợp có con nhỏ dưới 6 tuổi

- Tờ trình đề nghị Công đoàn cấp trên trực tiếp hỗ trợ cho đoàn viên, CNVCLĐ

b. Chi hỗ trợ cho cán bộ công đoàn cơ sở tham gia chống dịch

- Công đoàn bộ phận hoặc tổ trưởng Công đoàn tại Công đoàn cơ sở đề nghị thanh toán số ngày thực tế tham gia công tác chống dịch (có xác nhận của chuyên môn nơi quản lý trực tiếp).

- Ban chấp hành công đoàn cơ sở lập, duyệt danh sách và chi hỗ trợ cho cán bộ công đoàn theo quy định.

4.2. Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố, công ngành

a. Chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19

- Báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua ban chính sách pháp luật) danh sách chi hỗ trợ trước khi xét duyệt.

- Ban Thường vụ LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành rà soát, thẩm định, thành lập hội đồng xét hồ sơ đề nghị của công đoàn cơ sở và quyết định chi hỗ trợ.

- Chủ động lập danh sách và làm thủ tục chi hỗ trợ cho các trường hợp là F0 đang làm việc tại các doanh nghiệp, đơn vị chưa có tổ chức công đoàn thuộc địa bàn và phạm vi quản lý.

b. Chi hỗ trợ cho cán bộ công đoàn chuyên trách tham gia chống dịch

- Căn cứ vào tình hình thực tế, lãnh đạo đơn vị phân công, ra văn bản cử cán bộ tham gia công tác phòng chống dịch Covid -19 theo yêu cầu của Ban Chỉ đạo chống dịch cùng cấp.

- Lập danh sách làm thủ tục hỗ trợ cho cán bộ công đoàn chuyên trách theo quy định.

5. Nguồn kinh phí thực hiện

Nguồn kinh phí để chi hỗ trợ theo Hướng dẫn này (không bao gồm nội dung các khoản thuộc mục 1.1; 2.2) được cân đối trong dự toán thu, chi tài chính công đoàn năm 2021 tại các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, CĐ ngành, CĐCS trực thuộc (bao gồm cả nguồn kinh phí dự phòng năm 2021) và nguồn xã hội hóa. Trường hợp các đơn vị không tự cân đối được nguồn thu, chi theo dự toán được giao năm 2021, đề nghị LĐLĐ tỉnh tạm ứng nguồn kinh phí còn thiếu và thanh toán vào cuối năm 2021 sau khi LĐLĐ tỉnh duyệt quyết toán. Việc hạch toán như sau:

Nợ TK 661 – Áp mục 31.11

Có TK 111, 112

IV. Tổ chức thực hiện

1. Ban thường vụ Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, CĐ ngành, căn cứ vào tình hình thực tế đời sống đoàn viên, người lao động, diễn biến dịch trên địa bàn và khả năng cân đối tài chính công đoàn của đơn vị để xác định cụ

thể đối tượng có hoàn cảnh khó khăn, hình thức hỗ trợ (có thể quy đổi thành nhu yếu phẩm đối với người lao động trong khu vực bị phong tỏa). Việc thanh quyết toán đảm bảo công khai, minh bạch, đúng đối tượng theo quy định của Nhà nước, Tổng Liên đoàn.

2. Ban Chính sách – Pháp luật chủ trì phối hợp với Ban Tài chính LĐLĐ tỉnh có trách nhiệm tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện hướng dẫn này.

3. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn ủy ban kiểm tra các cấp kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện; tiến hành giám sát, kiểm tra việc tổ chức thực hiện ở một số cơ quan, đơn vị.

4. Nghiêm cấm các tổ chức, cá nhân có các hành vi lợi dụng việc hỗ trợ theo văn bản này để trục lợi. Nếu có hành vi vi phạm, căn cứ tính chất, mức độ vi phạm sẽ phải bồi thường và xem xét xử lý kỷ luật, xử lý vi phạm hành chính hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật.

5. Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh chủ động xem xét và chi hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động thuộc đơn vị mình theo quy định.

Trên đây là hướng dẫn thực hiện Quyết định 2606/QĐ-TLĐ ngày 19/5/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chi hỗ trợ khẩn cấp cho đoàn viên, NLĐ bị ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19 trong đợt bùng phát dịch lần thứ 4 từ ngày 24/7/2021. Đề nghị LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành, Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phản ánh về LĐLĐ tỉnh (qua ban chính sách pháp luật) xem xét, giải quyết./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

***Nơi nhận:**

- Tổng LĐLĐ VN;
 - Thường trực Tỉnh ủy Nam Định;
 - Thường trực, các ban LĐLĐ tỉnh;
 - LĐLĐ các huyện, TP, CĐ ngành
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, CSPL, TC.

Trần Trọng Thái

