

HƯỚNG DẪN CHẤM ĐIỂM
MÔ HÌNH “CÔNG ĐOÀN THAM GIA XÂY DỰNG QUAN HỆ
LAO ĐỘNG HÀI HÒA, ỔN ĐỊNH, TIẾN BỘ TRONG DOANH NGHIỆP”

Căn cứ Kế hoạch số 71/KH-TLĐ ngày 16/12/2014 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Kết luận số 96-KL/TW ngày 07 tháng 4 năm 2014 của Ban Bí thư về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 22-CT/TW ngày 05 tháng 6 năm 2008 của Ban Bí thư (khóa X) về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp;

Qua gần 3 năm triển khai thực hiện Hướng dẫn số 29/HD-LĐLĐ ngày 19/5/2015 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Nam Định về xây dựng mô hình điểm "Công đoàn tham gia xây dựng Quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp" đến nay có một số nội dung không còn phù hợp hoặc cần bổ sung, điều chỉnh, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Nam Định thống nhất sửa đổi và ban hành Hướng dẫn chấm điểm mô hình "Công đoàn tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp" như sau:

I. BẢNG TIÊU CHÍ CỤ THỂ MÔ HÌNH "QUAN HỆ LAO ĐỘNG HÀI HÒA, ỔN ĐỊNH, TIẾN BỘ TRONG DOANH NGHIỆP".

STT	Các tiêu chí	Thực hiện tốt (đạt điểm tối đa)	Thực hiện một phần (đạt 50% điểm tối đa)	Không thực hiện (0 điểm)	Điểm tối đa	Điểm tự chấm	Ghi chú
I	Thu nhập bình quân của người lao động ít nhất gấp 1,5 lần mức lương tối thiểu vùng hiện hành.				7		gửi kèm bảng lương tháng 3,6,9,11
II	Doanh nghiệp ổn định, không có tranh chấp lao động, không có đơn thư khiếu nại, tố cáo.				5		
III	Tuyển dụng, sử dụng lao động				11		
1.	Đối tượng/ thời hạn ký HĐLĐ tuân thủ luật; Nội dung Hợp đồng Lao động (HĐLĐ) ký kết đầy đủ theo luật.				2		phô tô các loại HĐLĐ
2.	Không đơn phương chấm dứt HĐLĐ trái luật.				1		
3.	Sử dụng lao động vị thành niên đúng quy định. Thực hiện quy định về ký kết hợp đồng đào tạo nghề với người lao động.				1		

